



Datum

24 oktober 2022

Ambtsbericht

Onderwerp

Informatievoorziening voor de beantwoording van feitelijke vragen door de minister voor Rechtsbescherming inzake de vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Justitie en Veiligheid voor het jaar 2023

Leden van de Tweede Kamercommissies voor Digitale Zaken en Justitie en Veiligheid hadden tot respectievelijk 29 september en 6 oktober de mogelijkheid om feitelijke vragen op te sturen inzake de vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Justitie en Veiligheid voor het jaar 2023. Een aantal vragen gaat over de werkzaamheden en de organisatie van de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). De AP voorziet het ministerie van Justitie en Veiligheid middels dit ambtsbericht van de benodigde feitelijke informatie voor de beantwoording van enkele feitelijke vragen die de AP raken.

[Lijst van vragen](#) Tweede Kamercommissie voor Justitie en Veiligheid

70: *Wat is het huidig personeelstekort bij de AP?*

Feitelijke informatie met betrekking tot vraag 70:

De formatieve omvang van de Autoriteit Persoonsgegevens bedraagt in 2022 circa 215 fte. De AP volgt maandelijks hoe de formatie zich verhoudt tot de feitelijke bezetting. Ultimo augustus jl. bedroeg de bezetting van de AP (met eigen, intern personeel) 175 fte. Dit aantal loopt de komende maanden naar verwachting op naar een kleine 200 fte, omdat een aantal wervingsprocedures inmiddels succesvol zijn afgerond (nieuwe medewerkers starten binnenkort) en er ook nog een aantal procedures loopt. Om de werkzaamheden uit te voeren, maakt de AP ook gebruik van externe inhuur. Deze externe kennis en expertise wordt zowel ingezet voor tijdelijke projecten, alsook voor werkzaamheden waarvoor wel formatie beschikbaar is, maar (zie bovenstaande toelichting) de bezetting nog niet rond is of collega's tijdelijk afwezig zijn (bv. door ziekte). Conclusie is dus dat er wel een personeelstekort is (nog niet alle functies zijn ingevuld met interne medewerkers), maar dat de werkzaamheden wel worden uitgevoerd (met behulp van externe capaciteit). Ultimo augustus had de AP ongeveer 40 externe medewerkers. Als we kijken naar het jaar 2023, dan is voor de AP in de ontwerpbegroting van JenV een verhoging van het budget opgenomen die betrekking heeft op de toekenning van coalitieakkoord-middelen, de POK/WaU-middelen evenals middelen voor de inrichting en werkzaamheden van een algoritmetoezichthouder. De formatieve omvang van de Autoriteit Persoonsgegevens neemt hierdoor naar verwachting toe tot 235 fte. Hoewel de Autoriteit Persoonsgegevens vanzelfsprekend zo goed mogelijk stuurt op het vervullen van vacatures en dat ook in 2023 blijft doen, is vanwege de grote krapte op de arbeidsmarkt de kans reëel, dat de Autoriteit Persoonsgegevens ook in 2023 nog steeds met een personeelstekort (lagere bezetting dan beschikbare formatie) zal kampen. Vanzelfsprekend zet de AP volop in op het aantrekken van nieuwe medewerkers, maar in voorkomende gevallen blijft externe inhuur noodzakelijk.



Datum

24 oktober 2022

De AP is verheugd met de investering die volgt uit het coalitieakkoord, maar stelt dat haar budget nog onvoldoende toereikend is om alle toezichtstaken naar behoren op te pakken. Om dat wel te kunnen doen, is een grotere formatieve omvang een randvoorwaarde. Het daartoe noodzakelijke budget van de Autoriteit Persoonsgegevens moet groeien naar een structurele omvang van ongeveer 100 miljoen euro, vergelijkbaar met dat van andere toezichthouders zoals de AFM of de ACM.